

2023 한권으로 끝내는 경영학 정오표

2022. 10. 31일 기준

[p.14 오타자 수정]

(1) 계층에 따른 분류

- ① 일선경영자 (first-line manager) : 생산 및 제조에 직접 관여하는 최하층 경영자
- ② 중간경영자 (middle manager) : 일선경영자 일을 관리하는 경영자
- ③ 최고경영자 **최고경영자** (top manager) : 최고 수준 경영자로 회사 전략을 개발하고 거시적인 문제를 처리하는 경영자

[p.17 내용추가]

② 피터 드러커(P. F. Drucker)의 고객창조목적론 = **복수목적론**

[기업의 사회적 책임범위] → 조지아대 “케를교수”

임의적 책임	인류애	사회적 책임 (적극적 책임)
윤리적 책임 (도덕적 책임)	문화지원활동(기부, 사회공헌 등) 공중의 위한 규칙 준수 사회지원 활동	
법률적 책임	법, 규범 준수 종업원 도덕성 제고	성과적 책임 (소극적 책임, 1차적 책임)
경제적 책임	이윤창출, 이해관계자 이익 존중 기업존속	

기업의무 - 법률적, 경제적 책임 / 사회의 기대가치에 부합 - 윤리적 책임, 임의적 책임(윤리경영)

※ ESG 경영 (Environmental, Social, Governance) => 지속가능경영

[p.26 사이드문제 지문 추가]

호손실험(Hawthorne experiment)의 순서가 바르게 나열된 것은? (2017년 노무사기출)

ㄱ. 배선기 실험, ㄴ. 조명실험, ㄷ. 조립실험, ㄹ. 면접실험

- ① ㄱ → ㄴ → ㄷ → ㄹ
- ② ㄱ → ㄷ → ㄷ → ㄴ
- ③ ㄴ → ㄷ → ㄱ → ㄷ
- ④ ㄴ → ㄷ → ㄷ → ㄱ
- ⑤ ㄷ → ㄱ → ㄷ → ㄴ

[p.78 내용추가]

애쉬효과(Asch effect, 밴드웨건효과 , 동조효과라고도 함 , 유행 ↑ → 대중심리 → 수요 ↑)란 집단 내 다수의 틀린 의사결정이 자신의 정확한 의사결정에도 영향을 미칠 수 있다는 것을 의미하고, 편승효과(bandwagon effect)라고도 한다. 이러한 애쉬효과와 상반되는 효과로 스놉효과가 있다.

[p.86 오타자 수정]

블레이크(R. R. Blake)와 모우턴 머튼(J. S. Mouton)이 오하이오 대학 리더십 연구개념을 연장, 생산/사람에 대한 두 가지 관심 차원으로 리더십 행동유형을 구분, 5가지 유형으로 제시한 모형이다.

[p.106 내용추가]

(1) 번스와 스타커의 연구 : 유기적 조직 VS 기계적 조직

[p.130 그림 밑 캡션수정]

