

## 2024년도 대비 공인노무사 2차 GS1기 \_ 인사노무관리 강의계획서

|      |                                           |
|------|-------------------------------------------|
| 담당교수 | 최우정 노무사 (99sot@hanmail.net 010-9113-2058) |
| 강의일정 | 2023.1.12.(금) - 2022.3.15.(금)             |
| 강의시간 | 금 : 19:30~22:30                           |
| 수업교재 | 2024 인사노무관리 핵심이론                          |

### 강의목표

- 1.2024년도 GS1기 인사노무관리 목표는 개념정리 이외에 구체적 개념에서 도출되는 특징과 장단점을 쉽게 접근하는 데 주력할 것입니다.
  - 개념 정리 및 암기
  - 특징과 장단점 숙지
- 2.2023년도 제32회 인사노무관리 제1번 문항은 국제인적자원관리의 기본적 개념과 이 개념에서 도출되는 4가지 접근법부터 시작하여 해외주재원의 개념과 역할을 작성해야 한다는 점에서 기본적 개념만 명확하게 정리되어 있다면, 고득점의 비전을 향상시킬 수 있기 때문입니다.

### 학습방법

- 1.GS1기의 학습방법은 인사노무관리 각 파트별 구체적 개념, 특징, 장단점은 반드시 숙지&암기 &이해함을 목표로 하고 있으므로, 개인별 단권화 서브노트에 학원교재를 비교해가면서 공부하시면 좀 더 쉽게 인사관리내용을 머릿속에 담는데 유용할 것입니다.
- 2.인사노무관리의 진도가 빠듯하지만, 25점 유형의 답안작성연습 차원의 쪽지시험을 실시하여 답안작성의 두려움을 제거하면서 역량을 향상시켜 나가는 방법으로 진행할 계획에 있습니다.
  - 개념의 반복학습에 의한 정리
  - 25점 문항 답안작성연습에 의한 체계적인 정리
  - 쪽지시험은 매주 또는 2주마다 실시할 예정임.

강의계획

| 회차 | 강의내용                                            | 비고      |
|----|-------------------------------------------------|---------|
| 1회 | 인사관리의 이론적 기초                                    | 1/12(금) |
| 2회 | 직무관리(직무분석, 직무평가, 직무설계)                          | 1/19(금) |
| 3회 | 확보관리(모집계획, 선발, 채용)                              | 1/26(금) |
| 4회 | 개발관리(교육훈련, 전환배치, 승진)<br>평가관리((개인단위, 팀 단위, 조직단위) | 2/2(금)  |
| 5회 | 보상관리(임금관리, 복리후생)                                | 2/16(금) |
| 6회 | 유지관리(안전보건, 노사관계, 경영참가)                          | 2/23(금) |
| 7회 | 방출(이직)관리(자발적 이직, 비자발적 이직)                       | 3/8(금)  |
| 8회 | 최근 이슈에 의한 인사관리                                  | 3/15(금) |

※위에 작성된 각 진도별 난이도, 구체적 배경설명 등에 따라 매주 진도량에 변동이 있을 수 있습니다.