

2024 이패스 객관식 노동법 정오표(2024.04.15. 기준)

쪽수	구분	상세구분	원내용	수정내용
66쪽	50번 문제	지문 1번	사용자와 근로 자 관계가...	사용자와 근로관계가
197쪽	162번 문제	물음	...설명으로 옳 지 않은 것은?...	... 설명으로 옳은 것은?
241쪽	196번 문제	3번 지문 해설	해고예고 의무를 위반했다 하더라도 해고의 정당한 이유를 갖추고 있는 한 해고의 사법상 효력에는 영향이 없어 절차를 무시한 해고도 유효하다(대법원 1993.12.17, 선고 93다39492 판결).	부당해고 구제재심판정을 다투는 소송에서 해고의 정당성에 관한 입증책임은 이를 주장하는 자(사용자)가 부담한다(대법원 1995.2.14, 선고94누5069 판결 참조). 반면에 부당노동행위의 주장 및 입증책임은 부당노동행위임을 주장하는 근로자와 노동조합에게 있다(대법원 1991.7.26, 선고 91누2557 판결 참조).
241쪽	196번 문제	4번 지문 해설	부당해고 구제재심판정을 다투는 소송에서 해고의 정당성에 관한 입증책임은 이를 주장하는 자(사용자)가 부담한다(대법원 1995.2.14, 선고94누5069 판결 참조). 반면에 부당노동행위의 주장 및 입증책임은 부당노동행위임을 주장하는 근로자와 노동조합에게 있다(대법원 1991.7.26, 선고 91누2557 판결 참조).	[근기법 제30조 (구제명령 등) 제3항] 노동위원회는 제1항에 따른 구제명령(해고에 대한 구제명령만을 말한다)을 할 때에 근로자가 원직복직(原職復職)을 원하지 아니하면 원직복직을 명하는 대신 근로자가 해고기간 동안 근로를 제공하였더라면 받을 수 있었던 임금 상당액 이상의 금품을 근로자에게 지급하도록 명할 수 있다
522쪽	8번 문제	5번 지문 해설	노조 전임자에 대한 급여지급금지는 1997년 노조법 제정 시에 규정되었으나 적용이 유보되어 오다가 2010. 7. 1.부터 시행되고 있다.	노조 전임자에 대한 급여지급금지는 1997년 노조법 제정 시에 규정되었으나 적용이 유보되어 오다가 2010. 7. 1.부터 시행되었다. 그 이후 개정된 노조법에서는 전임자에 대한 급여지급 금지규정을 삭제하였고, 전임자에 대한 급여지급을 요구하며 이를 관철할 목적으로 쟁의행위를 하여서는 안된다는 규정 및 전임자에게 급여를 지원하는 행위를 부당노동행위로 규정한 노조법 제81조 제4호의 규정도 삭제하였다.
550쪽	요약표	조합원 수 표	...(연합노조는 구성단체별 조합원수)	...(연합노조는 구성단체별 조합원수/둘 이상의 사업장 근로자로 구성된 단위노조는 사업장별로 구분하여 통보)
562쪽	43번 문제	3번 지문	... 부당노동행위의 구제 를 ...	... 부당노동행위의 구제를...
619쪽	89번 문제	5번 지문	탈퇴 역시 실질적으로 조직변경에 해당한다.	탈퇴는 조직형태변경에 해당하지 아니한다.
670쪽	122번 문제	1번 지문	...받아야 한다.	...받을 필요가 없다.