

2024 인사노무관리 핵심이론 정오표(2024.04.15. 기준)

페이지	수정 전	수정 후
P62	I Intro 고령화 사회는 의학의 발달, 생활수준과 환경의 개선으로 평균수명이 길어져 전체 평균연령이 높아지는 사회로서 전체인구 중 65세 이상 노인의 수가 7%에 도달한 사회를 말하며,	I Intro 고령화 사회는 의학의 발달, 생활수준과 환경의 개선으로 평균수명이 길어져 전체 평균연령이 높아지는 사회로서 전체인구 중 중고령사회는 65세 이상 노인의 수가 7%에 도달한 사회를 말하며,
P63	① 노후생활 불안감으로 임금인상 욕구 증가 생애주기설에 따라 개인의 소득이 소비지출패턴을 결정하므로, 기대수명이 연장됨에 따라 고령화에 대비하기 위하여 장래의 보다는 현재의 소득에 대한 관심이 고조될 것이다.	① 노후생활 불안감으로 임금인상 욕구 증가 생애주기설에 따라 개인의 소득이 소비지출패턴을 결정하므로, 기대수명이 연장됨에 따라 고령화에 대비하기 위하여 장래의 소득보다는 현재의 소득에 대한 관심이 고조될 것이다.
P121	④ 근접가설과 ⑥ 혼합가설 사이에 내용추가	⑤ 양극화 가설 제조업 분야는 공장자동화로 인하여 단순반복적인 과업의 패턴화가 가능하기 때문에 자격요건이 낮아지나, 관리직의 경우 중장기계획에 대한 의사결정을 해야하기에 자격요건이 더 복잡해지고 심화된다는 가설이다.
P127	② 조기퇴직 ...부정적 효과에는 유능인력 퇴직/무능인력 잔존, 인건비의 증가, 노사관계의 불신과 갈등 야기, 조직퇴직자 에게 정신적인 충격,...	② 조기퇴직 ...부정적 효과에는 유능인력 퇴직/무능인력 잔존, 인건비의 증가, 노사관계의 불신과 갈등 야기, 조기퇴직자 에게 정신적인 충격,...
P135	② 선발비율(selection ratio) •주어진 후보자 그룹에서 고용된 사람들의 백분율을 말한다. 즉, 30%의 선발비율은 10명의 지원자 둘에서 3명이 채용되었음을 의미한다.	② 선발비율(selection ratio) •주어진 후보자 그룹에서 고용된 사람들의 백분율을 말한다. 즉, 30%의 선발비율은 10명의 지원자 중에서 3명이 채용되었음을 의미한다.
P302	⑤ 유연한 인사처우 가능 저상장기 , 승진정체, 고령화 계층의 증가 등으로 생애소득의 박탈감을 느끼기 쉬운데,....	⑤ 유연한 인사처우 가능 저성장기 , 승진정체, 고령화 계층의 증가 등으로 생애소득의 박탈감을 느끼기 쉬운데,....
P389	II 직업병(occupation disease) •대표적인 6대 직업병으로 고온장애(열경련, 열사병 등), 저온장애(동상), 이상기업 에 의한 직업병(잠수병이라 불리는 감압병),....	II 직업병(occupation disease) •대표적인 6대 직업병으로 고온장애(열경련, 열사병 등), 저온장애(동상), 이상기업 에 의한 직업병(잠수병이라 불리는 감압병),....
P391	(1) 도전적 스트레스 요인 업무량이나 업무완수에 압박감, 시간의 급박함과 같이 업무행위에 자극이 되는 스트레스 요인	(1) 도전적 스트레스 요인 업무량이나 업무완수에 압박감, 시간의 급박함과 같이 업무행위에 긍정적 자극이 되는 스트레스 요인

페이지	수정 전	수정 후
P392	① 경고(alarm reaction) 스트레스의 원인이 최초로 단절되면서 신체의 모든 부분에서 혈압상승, 근육수축 등의 반응이 나타나는 것이다.	① 경고(alarm reaction) 스트레스의 원인이 최초로 발생되면서 신체의 모든 부분에서 혈압상승, 근육수축 등의 반응이 나타나는 것이다.
P397	•장점은 직종이나 기업을 초월한 1산업 1거대조직이므로, 사용자측에 대해 강력한 교섭을 알 수 있고 ,...	•장점은 직종이나 기업을 초월한 1산업 1거대조직이므로, 사용자측에 대해 강력한 교섭을 할 수 있고 ,...
P397	④ 기업별 노동조합 •기업별 노동조합(company union)은 동일 기업에 종사하는 근로자들에 의해 조직되는 노동조합이다...	④ 기업별 노동조합 •기업별 노동조합(enterprise union)은 동일 기업에 종사하는 근로자들에 의해 조직되는 노동조합이다...
P400	I. 쉼 제도의 의의 •쉼 제도는 노동조합의 가입방법을 말하는데, 노동조합의 세력과 안정을 확보·유지하기 위한 제도이기 때문에 노조의 알정 조항으로서 단체협약의 중요한 내용이 되고 있음.	I. 쉼 제도의 의의 •쉼 제도는 노동조합의 가입방법을 말하는데, 노동조합의 세력과 안정을 확보·유지하기 위한 제도이기 때문에 노조의 알선 조항으로서 단체협약의 중요한 내용이 되고 있음.
P406	(1) 의의 ...또한 노동조합 은 그 본래의 목적을 실현하는 가장 기본적인 수단이다.	(1) 의의 ...또한 노동조합 그 본래의 목적을 실현하는 가장 기본적인 수단이다.
P417	(3) 노사공동결정제 •노사공동결정제는 경영 상 의사결정이 노사공동으로 이루어지는 경영참가 방식을 말한다...	(3) 노사공동결정제 •노사공동결정제는 경영상 의사결정이 노사공동으로 이루어지는 경영참가방식을 말한다...