

2022년 공인노무사 1차 시험 대비 객관식 노동법 정오표

제1편 노동법 I

쪽수	문제	지문번호	원내용	수정내용
73쪽	68번 문제	5번지문	근로자에	근로자의
145쪽	154번 문제	해설	-	--- 단, 비상시 선지급조항 (㉡)과 도급근로자의 임금보장 조항은 반의사불벌죄가 아니다.
229쪽	243번문제	5번 지문	있는 경우, 그 인사고과결과는..	있는 경우, <u>사용자의 의사와 무관하게</u> 그 인사고과결과는..
279쪽	빈출핵심	5번 설명 (1)	2천만원 이하의 이행강제금	<u>3천만원</u> 이하의 이행강제금
324쪽	빈출핵심	1번 표	산후 년 미만	산후 1년 미만
338쪽	361번	정답	2번	5번
344쪽	369번	정답	5번	3번
373쪽	빈출핵심	4번그림	안전감독자 보건감독자 산업감독자	안전관리자 보건관리자 산업보건의
399쪽	빈출핵심	4번 설명	노동임금	동일임금
401쪽	빈출핵심	9번 설명	육아휴직신청권자가 휴직대신 육아기 근로시간...	육아휴직신청권자가 휴직대신 (삭제)
414쪽	451번	정답	3번	4번
441쪽	빈출핵심	5번설명	2018:기준책임준비금 80%적립의무	2021년 이후 : 100%적립의무
446쪽	491번	정답	5번	3번
508쪽	560번	3번지문 해설	체당금의 지급에	대지급금의 지급에

제2편 노동법 II

쪽수	문제	지문번호	원내용	수정내용
539쪽	빈출핵심	2번설명	초중등교육법/대학	유초중등교육법/ <u>고등교육법상 대학</u>
579쪽	71번	ㄴ 지문	<u>노동조합의 임원은 그 조합원 중에서 선출되어야 한다.</u>	<u>노동조합의 임원 자격은 규약으로 정한다. 이 경우하나의 사업 또는 사업장을 대상으로 조직된 노동조합의 임원은 그 사업 또는 사업장에 종사하는 조합원 중에서 선출하도록 정한다.</u>
579쪽	71번	ㄴ 지문 해설	ㄴ (O)...	ㄴ (O) <u>노조법 제23조 제1항</u>
612쪽	113번	3번 지문	단체협약의 유효기간 - <u>2년</u>	단체협약의 유효기간 - <u>3년</u>
643쪽	149번	문제	제공하여야 <u>하나.</u>	제공하여야 <u>한다.</u>
699쪽	빈출핵심	6번 설명	<u>견재</u> 제시	<u>견해</u> 제시
712쪽	233번	정답	<u>2번</u>	<u>3번</u>
720쪽	244번	해설	단체협약의 유효기간(제32조) - <u>2년</u> 이내	<u>3년</u>
726쪽	250번	4번 지문	필수 <u>공외</u> 사업	<u>필수공익사업</u>
766쪽	296번	3번 지문	쟁의행위 <u>를</u>	<u>쟁의행위를</u>
783쪽	빈출핵심	1번해설	하거나, 노조 전임자에게 <u>급여를 지원하는 행위</u>	<u>하는 것. 노조전임자에게 급여를 지원하는 행위 (삭제)</u>
822쪽	362번	4번 해설	<u>교원노조법 제2조 단서</u>	<u>교원노조법 제2조 단서 : 삭제</u>
822쪽	362번	정답	<u>1번</u>	<u>1번, 4번</u>
838쪽	381번	4번 지문 해설	<u>단일화될 때까지 교섭을 거부할 수 있다</u>	<u>단일화된 때에는 교섭에 응하여야 한다.</u>
865쪽	412번	5번 지문 해설	<u>5번 지문 해설 교체</u>	<u>노동위원회의 보고 또는 서류 제출 요구에 응하지 아니하거나 거짓으로 보고하거나 거짓의 서류를 제출한 자, 관계위원 또는 조사관의 조사를 거부·방해 또는 기피한 자는 500만원 이하의 벌금(노동위원회법 제31조)</u>