

2023년 한권으로 끝내는 노동법 정오표

노동법 I

쪽수	위치	원내용	수정내용
51쪽	I. 1. 근기법 제3조	최저기 능 이므로	최저기 능 이므로
102쪽	(3) 판례	위임한 것 이라고 볼 수...	위임한 것이라고 볼 수... (줄을 붙여 주세요)
106쪽	판례 4번째 줄	근로자들에 대하여 생기므로...	근로자들에 대하여 생기므로.. (줄을 붙여 주세요)
148쪽	맨 위의 조문	근기법 1조 노조법 1조	근기법 46조로 교체해야 합니다 . 제46조(휴업수당) ① 사용자의 귀책사유로 휴업하는 경우에 사용자는 휴업기간 동안 그 근로자에게 평균임금의 100분의 70 이상의 수당을 지급하여야 한다. 다만, 평균임금의 100분의 70에 해당하는 금액이 통상임금을 초과하는 경우에는 통상임금을 휴업수당으로 지급할 수 있다. ② 제1항에도 불구하고 부득이한 사유로 사업을 계속하는 것이 불가능하여 노동위원회의 승인을 받은 경우에는 제1항의 기준에 못 미치는 휴업수당을 지급할 수 있다.
211쪽	나. 판례 가운데	정하거나 기본임금을...	정하거나 기본임금을... (줄을 붙여 주세요)
326쪽	날개문제 17번	모두 고 리 시오	모두 고 리 시오
329쪽	날개문제 41번 정답	x - 서면으로 통지해야 함	O
490쪽	날개문제 52번 정답	O	X-적절한 조치를 하여야 함.

노동법 II

쪽수	위치	원내용	수정내용
19쪽	날개문제 5번정답	④ - <u>태프트 하틀리법이다</u>	④ - <u>대륙법적 제도이다</u>
35쪽	ㄱ 지문해설	UN회원국의 경우, <u>무총장</u> 에게	UN회원국의 경우, <u>사무총장</u> 에게
168쪽	첫 번째 판례 ※ 둘째, 넷째 줄	하지 <u>안하</u> 은 경우... <u>않</u> 았더라도...	하지 <u>않</u> 은 경우... <u>않</u> 았더라도...
206쪽	4. 특수사례 첫 번째 줄	당사자 쌍방이 당사자 쌍방이	당사자 쌍방이 <u>당사자 쌍방</u> 아
335쪽	판례	... 때에는 적법한 쟁의행위로서	... 때에는 적법한 쟁의행위로서 (줄을 붙여 주세요)