

인사노무관리론

[문제 1] 국제인적자원관리에 관한 다음 물음에 답하시오. (50점)

- 물음 1) 국제인적자원관리에 대한 접근방식 4가지(본국중심, 현지중심, 권역중심, 세계중심)에 대해 설명하고 각각의 방식에 따른 장단점을 제시하시오. (20점)
- 물음 2) 해외주재원(expatriate)의 역할과 중요성을 설명하고 해외주재원에 대한 관리를 선발, 교육훈련, 보상, 유지, 귀임(repatriation) 관점에서 설명하시오. (30점)

[문제 2] 인재선발을 위한 지원서 분석도구인 바이오 데이터(bio-data) 분석의 개념, 장단점, 그리고 개발단계를 설명하시오. (25점)

[문제 3] 유연한 근로시간제의 대표적인 유형으로 선택적 근로시간제와 탄력적 근로시간제가 있다. 각각의 개념, 특징 및 장단점(개인 및 기업 관점)을 설명하시오. (25점)