

2026 한권으로 끝내는 노동법 정오표 (2026.02.03. 기준)

노동법 I

쪽수	위치	원내용	수정내용
34쪽	날개문제 2번 지문	근로기준법은 국가, 특별시·광역시·도, 시·군·구, 읍·면·동, 그 밖에 이에 준하는 것에 대하여도 적용된다.	근로기준법은 국가, 특별시·광역시·도, 시·군·구, 읍·면·동, 그 밖에 이에 준하는 것에 대하여도 5인 이상인 경우에 적용된다.
378쪽	연차휴가의 출근률 계산 특례 (60조) 내용	근기법 제60조【연차 유급휴가】 ⑥ 제1항 및 제2항을 적용하는 경우... 1. 근로자가... 2. 임신 중의 여성이 ... 3. 「남녀고용평등과...	근기법 제60조【연차 유급휴가】 ⑥ 제1항 및 제2항을 적용하는 경우... 1. 근로자가... 2. 임신 중의 여성이 ... 3. 「남녀고용평등과... 4. 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」 제19조의2제1항에 따른 육아기 근로시간 단축을 사용하여 단축된 근로시간 5. 제74조제7항에 따른 임신기 근로시간 단축을 사용하여 단축된 근로시간
389쪽	7번 문제 1번 지문 해설	고용노동부장관이 인가는 필요없다. [근기법 제70조(야간근로와 휴일근로의 제한) 제1항] 사용자는 18세 이상의 여성을 오후 10시부터 오전 6시까지의 시간 및 휴일에 근로시키려면 그 근로자의 동의를 받아야 한다. (해설 삭제 후 교체)	임신 중 여성의 명시적청구와 노동부장관의 인가가 필요하다. (근기법 제70조 제2항)

노동법 II

쪽수	위치	원내용	수정내용
86쪽	6번 문제 정답	정답 ①	정답 ②
175쪽	노조법 시행령 제14조의4 내용	노조법 시행령 제14조의4 【다른 노동조합의 교섭 요구 시기 및 방법】 제14조의2에 따라 ... 공고기간 내에 (* 교섭 요요구 를 받은 날부터...	요요구 -> 요구
189쪽	맨 밑의 판례 사건 번호 등	심리불속행 카간 판결	심리불속행 기각 판결