

## 2025년도 대비 공인노무사 2차 GS1기 \_ 인사노무관리 강의계획서

담당교수	최우정 노무사 (99sot@hanmail.net 010-9113-2058)
강의일정	2025.1.10.(금) - 2025.3.7.(금)
강의시간	금 : 19:30~22:30
수업교재	2025 인사노무관리 핵심이론

### 강의목표

- 2025년도 GS1기 인사노무관리 목표는 개념정리 이외에 각 구체적 개념에서 도출되는 특징과 장단점을 쉽게 접근하는 데 주력할 것입니다.
  - 개념 정리 및 암기
  - 특징과 장단점 숙지
- 2024년도 제33회 인사노무관리 제1번 문항이 임금수준관리, 임금체계관리, 임금형태관리 서술 문제가 출제되어 개념을 꼼꼼하게 공부하셨던 분만이 고득점 비전을 달성할 수 있다는 점을 시사하고 있기 때문입니다.

### 학습방법

- GS1기의 학습방법은 인사노무관리 각 파트별 구체적 개념, 특징, 장단점은 반드시 숙지&암기 &이해함을 목표로 하고 있으므로, 개인별 단권화 서브노트에 학원교재를 비교해가면서 공부하시면 좀 더 쉽게 인사관리내용을 머릿속에 담는데 유용할 것입니다.
- 인사노무관리의 진도가 빠듯하지만, 25점 유형의 답안작성연습 차원의 쪽지시험을 실시하여 답안작성의 두려움을 제거하면서 역량을 향상시켜 나가는 방법으로 진행할 계획에 있습니다.
  - 격주 25점 유형 모의고사 실시 또는 과제제출
  - 개념 위주의 핵심내용 학습

강의계획

회차	강의내용	비고
1회	인사관리의 이론적 기초	1/10(금)
2회	직무관리(직무분석, 직무평가, 직무설계)	1/17(금)
3회	확보관리(모집계획, 선발, 채용)	1/24(금)
4회	개발관리(교육훈련, 전환배치, 승진) 평가관리((개인단위, 팀 단위, 조직단위)	2/7(금)
5회	보상관리(임금관리, 복리후생)	2/14(금)
6회	유지관리(안전보건, 노사관계, 경영참가)	2/21(금)
7회	방출(이직)관리(자발적 이직, 비자발적 이직)	8/28(금)
8회	최근 이슈에 의한 인사관리	3/7(금)

※ 해당 진도는 다소 변동될 수 있으며, 시간이 부족할 경우 보강이 실시될 수 있음.